ಹೈಕೋರ್ಟ್ ಸೂಚನೆ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ 15 ದಿನಗಳ ಧರಣಿ ಕೈಬಿಟ್ಟ ಸಾರಿಗೆ ನೌಕರರು । ರಸ್ತೆಗಿಳಿದ ಬಸ್‌ಗಳು

ಮಣಿಯದ ಸರಕಾರ, ಫಲವಿಲ್ಲದೆ ಮುಷ್ಕರ ಅಂತ್ಯ

ವಿಕ ಸುದ್ದಿಲೋಕ ಬೆಂಗಳೂರು 22/4/21

ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಗೆ ಒತ್ತಾಯಿಸಿ 15 ದಿನಗಳಿಂದ ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದ ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ಹೈಕೋರ್ಟ್ ಸೂಚನೆ ಮೇರೆಗೆ ಸಾರಿಗೆ ನೌಕರರು ಬುಧವಾರ ಸಂಜೆ ಅಂತ್ಯಗೊಳಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಸರಕಾರ ಮಣಿಯದ ಕಾರಣ, ಬೇಡಿಕೆ ಈಡೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿ ಸಫಲವಾಗಿಲ್ಲ.

ನೌಕರರು ಸುದೀರ್ಘ 15 ದಿನಗಳ ಕಾಲ ಮುಷ್ಕರ ನಡೆಸಿದ್ದು ಸಾರಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಇತಿಹಾಸದಲ್ಲಿ ಇದೇ ಮೊದಲು. ಆದರೂ ಪ್ರಮುಖ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಈಡೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಿಲ್ಲ. ಸಂಧಾನವಿಲ್ಲದೇ ಸರಕಾರ ಪ್ರತಿಭಟನಾಕಾರರನ್ನು ಮಣಿಸುವಲ್ಲಿ ಯಶಸ್ವಿಯಾಯಿತು. ಹೈಕೋರ್ಟ್ ಮಧ್ಯಪ್ರವೇಶದಿಂದ ನೌಕರರು ಮುಷ್ಕರಕ್ಕೆ ಇತಿಶ್ರೀ ಹಾಡುವುದು ಅನಿವಾರ್ಯವಾಯಿತು.

ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಆದೇಶದ ಬೆನ್ನಲ್ಲೇ ರಾಜ್ಯಾದ್ಯಂತ ಬುಧವಾರ ಬೆಳಗ್ಗೆಯಿಂದಲೇ ಬಸ್‌ಗಳ ಸಂಚಾರ ಹೆಚ್ಚಿತು. ಹೆಚ್ಚಿನ ನೌಕರರು ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗಿದ್ದರಿಂದ 13 ಸಾವಿರಕ್ಕೂ ಅಧಿಕ ಬಸ್‌ಗಳು ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗೊಂಡವು. ಆದರೆ, ಕೊರೊನಾ ಉಲ್ಬಣದ ಕಾರಣ ಪ್ರಯಾಣಿಕರೇ ಇರಲಿಲ್ಲ.

ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನೌಕರರ ಕೂಟದ ಗೌರವಾಧ್ಯಕ್ಷ ಕೋಡಿಹಳ್ಳಿ ಚಂದ್ರಶೇಖರ್ ನೇತೃತ್ವದಲ್ಲಿ ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಗೆ ಒತ್ತಾಯಿಸಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯು ಕುಟುಂಬ ಸಮೇತರಾಗಿ ಉಪವಾಸ ಸತ್ಯಾಗ್ರಹ, ಭಿಕ್ಷಾಟನೆ ಮಾಡಿದರು. ತಟ್ಟೆ, ಲೋಟ ಬಡಿದು ಪ್ರತಿಭಟಿಸಿದರು. ಆದರೆ, ಇದ್ಯಾವುದಕ್ಕೂ ಸರಕಾರ ಸೊಪ್ಪು ಹಾಕಲೇ ಇಲ್ಲ. ಬದಲಿಗೆ ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗದವರ ವಿರುದ್ಧ ವಜಾ, ಅಮಾನತು, ವರ್ಗಾವಣೆಯಂತಹ ಕಠಿಣಾಸ್ತ್ರಗಳನ್ನು ಪ್ರಯೋಗಿಸಿತು. ಜತೆಗೆ ಮುಷ್ಕರನಿರತರೊಂದಿಗೆ ಮಾತುಕತೆಗೆ ಇಳಿಯಲೇ ಇಲ್ಲ.

ಈ ಮಧ್ಯೆ, ಸಾರಿಗೆ ನೌಕರರ ಸಂಘಟನೆಗಳಲ್ಲಿ ಬಿರುಕು ಕಾಣಿಸಿಕೊಂಡಿತು. ಸಾರಿಗೆ ನೌಕರರ ಕೂಟದ ವಿರುದ್ಧ ಇತರೆ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಮುಖಂಡರು ಸಿಡಿದೆದ್ದರು. ಪರಿಣಾಮ, ಮುಷ್ಕರವು ಬಿಸಿ ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾ ಬಂದಿತು. ಅಂತಿಮವಾಗಿ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಸೂಚನೆಗೆ ಮುಷ್ಕರ ಬರ್ಖಾಸ್ತುಗೊಂಡಿತು.

ನೋ ವರ್ಕ್, ನೋ ಪೇ: ಮುಷ್ಕರದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗದವರಿಗೆ ವೇತನ ನೀಡದಿರಲು ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮಗಳು ತೀರ್ಮಾನಿಸಿವೆ. ಈ ಸಂಬಂಧ ಮುಷ್ಕರ ಆರಂಭಕ್ಕೆ ಮುನ್ನವೇ ನೋಟಿಸ್ ಜಾರಿ ಮಾಡಿದ್ದವು. ಮುಷ್ಕರದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದವರಿಗಷ್ಟೇ ವೇತನ ನೀಡಿವೆ.

ಮುಷ್ಕರ ಕೈಬಿಟ್ಟು ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗುವಂತೆ ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ನ ಮುಖ್ಯ ನ್ಯಾಯಮೂರ್ತಿಗಳು ಸೂಚಿಸಿದ್ದಾರೆ. ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಆದೇಶಕ್ಕೆ ತಲೆಬಾಗಿ ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಸಾರಿಗೆ ನೌಕರರ ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ಅಂತ್ಯಗೊಳಿಸಿದ್ದೇವೆ.

-ಕೋಡಿಹಳ್ಳಿ ಚಂದ್ರಶೇಖರ್ ಗೌರವಾಧ್ಯಕ್ಷ, ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನೌಕರರ ಕೂಟ

ಮುಷ್ಕರ ಮುಗೀತು; ಶಿಕ್ಷೆಗೆ ಗುರಿಯಾದವರ ಕತೆಯೇನು?

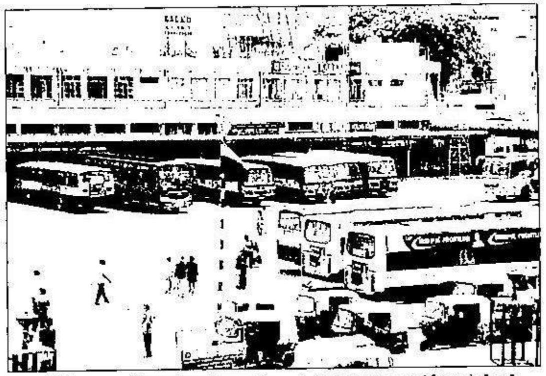
■ **ನಾಗಪ್ಪ ನಾಗನಾಯಕನಹಳ್ಳಿ**
ಬೆಂಗಳೂರು
nagappa.narayanappa@timesgroup.com

ಸಾರಿಗೆ ನೌಕರರು 15 ದಿನಗಳಿಂದ ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದ ಮುಷ್ಕರವು 'ಫಲ'ವಿಲ್ಲದೆ ಅಂತ್ಯಗೊಂಡಿದೆ. ಆದರೆ, ಮುಷ್ಕರಕ್ಕೆ ಸಾಥ್ ಕೊಟ್ಟು ಅಮಾನತು, ವರ್ಗಾವಣೆ, ವಜಾಗೊಂಡಿರುವಂತಹ ಕಠಿಣ ಶಿಕ್ಷೆಗಳಿಗೆ ಗುರಿಯಾಗಿರುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯು ಮತ್ತೆ ಸೇವೆಗೆ ಮರಳುವುದು ಅಷ್ಟು ಸುಲಭವಿಲ್ಲ.

ಕೆಎಸ್‌ಆರ್‌ಟಿಸಿ, ಬಿಎಂಟಿಸಿ, ವಾಯವ್ಯ ಮತ್ತು ಈಶಾನ್ಯ ಸಾರಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ 1.30 ಲಕ್ಷ ಮಂದಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದು, 6ನೇ ವೇತನ ಆಯೋಗದ ಶಿಫಾರಸು ಜಾರಿಗೆ ಒತ್ತಾಯಿಸಿ ಏ. 7ರಿಂದ ಬಸ್ ಸಂಚಾರ ಸ್ಥಗಿತಗೊಳಿಸಿ ಮುಷ್ಕರ ಹೂಡಿದ್ದರು. ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ ಆದೇಶಿದ್ದರೂ ನೌಕರರು ಸೇವೆಗೆ ಹಾಜರಾಗಲಿಲ್ಲ. ಅಲ್ಲದೆ, ಕೆಲವರು ಬಸ್‌ಗಳ ಮೇಲೆ ಕಲ್ಲು ತೂರಾಟ ನಡೆಸಿದರು; ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದವರಿಗೆ ಬೆದರಿಕೆ, ಹಲ್ಲೆಯಂತಹ ದುಷ್ಕೃತ್ಯಗಳಲ್ಲೂ ಭಾಗಿಯಾಗಿದ್ದರು.

ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಇಂತಹ ದುಷ್ಕೃತ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿದವರ ವಿರುದ್ಧ ಸರಕಾರ ಮತ್ತು ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮಗಳು ಕಠಿಣ ಅಸ್ತ್ರಗಳನ್ನು ಪ್ರಯೋಗಿಸಿದವು. ಏ. 7ರಿಂದ 20ರವರೆಗೆ 2159 ಮಂದಿ ಕಾಯಂ, ಟ್ರೈನಿ ಹಾಗೂ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ನೌಕರರನ್ನು ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. 2941 ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಅಮಾನತುಗೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. 1039 ಮಂದಿಯನ್ನು ದೂರದ ಬೇರೆ ವಿಭಾಗಗಳಿಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡಿ ಶಿಕ್ಷಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಮುಷ್ಕರಕ್ಕೆ ಪ್ರಚೋದಿಸಿ, ಬಸ್ ಸಂಚಾರಕ್ಕೆ ಅಡ್ಡಿಪಡಿಸಿದ ಆರೋಪದ ಮೇರೆಗೆ ಎಸ್ಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿ 232 ನೌಕರರ ವಿರುದ್ಧ 52 ಕೇಸ್ ದಾಖಲಿಸಿ ಈ ಪೈಕಿ 55 ಮಂದಿಯನ್ನು ಬಂಧಿಸಲಾಗಿದೆ. ಹಾಗೆಯೇ, 119 ಬಸ್‌ಗಳ ಮೇಲೆ ಕಲ್ಲು ತೂರಾಟ ನಡೆಸಿದ 516 ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮೇಲೆ 212 ಎಫ್‌ಐಆರ್ ದಾಖಲಾಗಿದ್ದು, 146 ಮಂದಿ ಬಂಧನಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಇವರೆಲ್ಲರೂ ಶಿಕ್ಷೆಯ ಬಲೆಯಿಂದ ಬಿಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಇನ್ನಿಲ್ಲದ ಪಡಿಪಾಟಲು ಬೀಳಬೇಕಿದೆ. ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮಗಳು ಕಾನೂನಿನಲ್ಲಿರುವ ಅಸ್ತ್ರಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಕ್ರಮ ಜರುಗಿಸಿವೆ. ಹೀಗಾಗಿ, ಶಿಕ್ಷೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗಿರುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯು ಸುಲಭವಾಗಿ ಮತ್ತೆ ಸೇವೆಗೆ ಮರಳಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ.



516 ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮೇಲೆ 212 ಎಫ್‌ಐಆರ್, 146 ಮಂದಿ ಬಂಧನ

2159 ಮಂದಿ ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಂಡವರು

2941 ಮಂದಿ ಅಮಾನತುಗೊಂಡವರು

1039 ಮಂದಿಗೆ ವಿವಿಧ ವಿಭಾಗಗಳಿಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆ

ಕೆಲಸದಿಂದಲೇ ತೆಗೆದು ಹಾಕಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಟ್ರೈನಿ, ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯು ಮೇಲ್ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲ. ಅವರೆಲ್ಲರೂ ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಪ್ರಶ್ನಿಸಿ, ತಮ್ಮ ಪರವಾಗಿ ತೀರ್ಪು ಪಡೆದುಕೊಂಡು ಬರಬೇಕು. ವಜಾಗೊಂಡಿರುವ ಕಾಯಂ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಭದ್ರತೆ ಮತ್ತು ಜಾಗೃತ ದಳದ ನಿರ್ದೇಶಕರಿಗೆ ಮೇಲ್ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು. ಅಮಾನತುಗೊಂಡಿರುವ ನೌಕರರಿಂದ ತಪ್ಪೊಪ್ಪಿಗೆ ಹೇಳಿಕೆ ಪಡೆದು ಅಮಾನತು ತೆರವುಗೊಳಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿದೆ. ಆದರೆ, ತನಿಖೆ ಮುಂದುವರಿಯಲಿದೆ.

-ಸಿ.ಶಿಖಾ
ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕಿ, ಬಿಎಂಟಿಸಿ

ಜಮಖಂಡಿಯಲ್ಲಿ ಚಾಲಕರೊಬ್ಬರ ಮೇಲೆ ಕಲ್ಲು ತೂರಾಟ ನಡೆಸಿ ಕೊಲೆ ಮಾಡಿರುವ ಆರು ಮಂದಿಯನ್ನು ವಜಾ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಹಾಗೆಯೇ, ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮೇಲೆ ಹಲ್ಲೆ ನಡೆಸಿದ, ಬಸ್‌ಗಳಿಗೆ ಹಾನಿ ಮಾಡಿದವರ ವಿರುದ್ಧವೂ ಕಠಿಣ ಕ್ರಮ ಜರುಗಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅಂಥವರ ವಜಾ ಆದೇಶ ರದ್ದುಪಡಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವೇ ಇಲ್ಲ. ಉಳಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ವಜಾ, ಅಮಾನತು ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದು.

-ಶಿವಯೋಗಿ ಸಿ.ಕಳಸದ ಎಂ.ಡಿ., ಕೆಎಸ್‌ಆರ್‌ಟಿಸಿ

ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾ, ಅಮಾನತು ಹಾಗೂ ವರ್ಗಾವಣೆ ಶಿಕ್ಷೆಗೆ ಗುರಿಪಡಿಸಿರುವ ನೌಕರರಿಂದ ತಪ್ಪೊಪ್ಪಿಗೆ ಹೇಳಿಕೆ ಬರೆಸಿಕೊಂಡು ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜಿಸಬೇಕು. ಆದರೆ, ಬಸ್‌ಗಳ ಮೇಲೆ ಕಲ್ಲು ತೂರಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮೇಲೆ ಹಲ್ಲೆ ನಡೆಸಿದವರು ಕ್ಷಮೆಗೆ ಅರ್ಹರಲ್ಲ. ಅಂಥವರ ವಿರುದ್ಧ ಕಠಿಣ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕು.

-ಎಚ್.ವಿ.ಅನಂತಸುಬ್ಬರಾವ್
ಅಧ್ಯಕ್ಷ, ಕೆಎಸ್‌ಆರ್‌ಟಿಸಿ ಸ್ಟಾಫ್ ಆ್ಯಂಡ್ ವರ್ಕರ್ಸ್ ಫೆಡರೇಷನ್

ಟ್ರೈನಿ, ಪ್ರೊಬೇಷನರಿಗಳಿಗಿಲ್ಲ ಕೆಲಸ

ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮಗಳಲ್ಲಿ ಸೇವೆಗೆ ಆಯ್ಕೆಯಾದ ನೌಕರರು 2 ವರ್ಷ ಟ್ರೈನಿಗಳಾಗಿ ಮತ್ತು 2 ವರ್ಷ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿಗಳಾಗಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು. ಈ ನಾಲ್ಕು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯ ಅವಧಿಯು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿದ್ದರಷ್ಟೇ ಕಾಯಂಗೊಳಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಆದರೆ, ಬಹುತೇಕ ಟ್ರೈನಿ, ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯು ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಸಡ್ಡು ಹೊಡೆದು ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ಗೈರು ಹಾಜರಾಗಿದ್ದರು. ನೋಟಿಸ್ ನೀಡಿದರೂ ಕಿಮ್ಮತ್ತು ನೀಡಿರಲಿಲ್ಲ.

ಹೀಗಾಗಿ, ನಾಲ್ಕೂ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮಗಳು 995 ಟ್ರೈನಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದಲೇ ತೆಗೆದು ಹಾಕಿವೆ. ಪ್ರಯಾಣಿಕರಿಂದ ಹಣ ಪಡೆದು ಟಿಕೆಟ್ ನೀಡದೆ ವಂಚಿಸಿರುವುದು ಹಾಗೂ ಇನ್ನಿತರೆ ಗಂಭೀರ ಅಪರಾಧ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಟ್ರೈನಿ, ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ಕಿತ್ತೊಗೆಯಲಾಗಿದೆ. ಹೀಗಾಗಿ, ಇವರಿಗೆ ಸಕ್ಷಮ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಮೇಲ್ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಅವಕಾಶವೇ ಇಲ್ಲ. ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಅಥವಾ ಸಿವಿಲ್ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳಲ್ಲಿ ವಜಾ ಆದೇಶ ಪ್ರಶ್ನಿಸಬೇಕು. ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು ಅರ್ಜಿದಾರರ ಪರವಾಗಿ ತೀರ್ಪು ನೀಡಿದರಷ್ಟೇ ಮರಳಿ ಕೆಲಸ ಪಡೆಯಲು ಸಾಧ್ಯ.

"ಟ್ರೈನಿ ಮತ್ತು ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿದ್ದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಸೇವೆಯು ತೃಪ್ತಿದಾಯಕವಿಲ್ಲದ ಕಾರಣ ಕೆಲಸದಿಂದ ತೆಗೆದು ಹಾಕಲಾಗಿದೆ. ಸತತ ಗೈರು ಹಾಜರಿ, ಗಂಭೀರ ಅಪರಾಧ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಿರುವುದನ್ನು ಆಧರಿಸಿಯೇ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ. ಹಾಗಾಗಿ, ಇವರಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳಲ್ಲಿ ವಜಾ ಆದೇಶ ಹಿಂಪಡೆಯುವಂತೆ ಕೋರಿ ಮೇಲ್ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಅವಕಾಶವೇ ಇಲ್ಲ. ಇವರು ಕಾನೂನು ಹೋರಾಟ ನಡೆಸುವುದು ಅನಿವಾರ್ಯ ಆಗಿದೆ," ಎಂದು ಸಾರಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗದ ಅಧಿಕಾರಿಯೊಬ್ಬರು ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಿದರು.

"ಅಮಾನತುಗೊಂಡಿರುವ ನೌಕರರ ಕರ್ತವ್ಯದ ಇತಿಹಾಸವನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ, ಅಮಾನತು ತೆರವಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಆನಂತರವೂ ತನಿಖೆ ಮುಂದುವರಿಯಲಿದೆ. ಹಾಗೆಯೇ, ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಂಡಿರುವವರು ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಮೇಲ್ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿ, ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ಗೆದ್ದು ಬರಬೇಕಿದೆ," ಎಂದು ಹೇಳಿದರು.

ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ವರದಿ ಕಡ್ಡಾಯ

ಮುಷ್ಕರದಲ್ಲಿ ಪಾಲ್ಗೊಂಡು ಬಸ್ ಸಂಚಾರಕ್ಕೆ ಅಡ್ಡಿಪಡಿಸಿದ ಆರೋಪದ ಮೇಲೆ ನಾಲ್ಕೂ ನಿಗಮಗಳ 1039 ನೌಕರರನ್ನು ಬೇರೆ ವಿಭಾಗಗಳಿಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಇವರ ವರ್ಗಾವಣೆ ಆದೇಶವೂ ಸುಲಭವಾಗಿ ರದ್ದಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ವರ್ಗಾವಣೆಗೊಂಡಿರುವವರು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲೇಬೇಕು. ಆನಂತರ ಸಕ್ಷಮ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಮೇಲ್ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿ, ವರ್ಗಾವಣೆ ಆದೇಶದ ರದ್ದತಿಗೆ ಮನವಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಿದೆ.